

СХВАЛЕНО

зборами уповноважених
трудового колективу
Комунального некомерційного
підприємства «Бобровицький
центр первинної медико-
санітарної допомоги»
Бобровицької міської ради

Протокол № 2

від «27» лютого 2026 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між Комунальним некомерційним підприємством «Бобровицький центр
первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради
та**

**профспілковим комітетом Первинної профспілкової організації
Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький районний
центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької районної
ради Професійної спілки працівників охорони здоров'я України
на 2022-2027 роки**

місто Бобровиця, 2026 рік

У зв'язку з виробничою необхідністю та змінами в штатному розписі підприємства, на підставі рішення трудового колективу, прийнятим на загальних зборах уповноважених трудового колективу (протокол № 2 від «27» лютого 2026 року) вносяться наступні зміни та доповнення до колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Бобровицький центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради та профспілковим комітетом Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької районної ради Професійної спілки працівників охорони здоров'я України на 2022-2027 роки (далі – Сторони):

1. Викласти **Додаток № 1** до колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Бобровицький центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради та профспілковим комітетом Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької районної ради Професійної спілки працівників охорони здоров'я України на 2022-2027 роки у наступній редакції:

ДОДАТОК № 1

ПЕРЕЛІК

посад працівників з ненормованим робочим днем, які мають право на додаткову відпустку за ненормований робочий день

№ п/п	Посада	Тривалість відпустки
1	Генеральний директор, заступник генерального директора	7 днів
2	Медичний директор, заступник медичного директора	7 днів
3	Головна медична сестра	7 днів
4	Завідуючий фельдшерського пункту	7 днів
5	Головний бухгалтер	7 днів
6	Провідний економіст	7 днів
7	Бухгалтер	7 днів
8	Старший інспектор з кадрів	7 днів
9	Юрисконсульт	7 днів
10	Інженер з охорони праці	7 днів
11	Інженер-програміст	7 днів
12	Секретар	7 днів
13	Сестра господиня	7 днів
14	Завідувач господарства	7 днів
15	Водій автотранспортних засобів	4 днів
16	Оператор комп'ютерного набору	4 днів
17	Інспектор з військового обліку	7 днів
18	Статистик медичний	7 днів
19	Клінічний психолог	7 днів

2. Викласти **Додаток № 2** до колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Бобровицький центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради та профспілковим комітетом Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької районної ради Професійної спілки працівників охорони здоров'я України на 2022-2027 роки у наступній редакції:

ДОДАТОК № 2

СПИСОК

робіт, які пов'язані з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, і які дають право на щорічну додаткову відпустку згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. №1290

№ п/п	Посада	Тривалість відпустки
1	Лікар терапевт Лікар загальної практики - сімейний лікар Лікар-педіатр Лікар-статистик	7 днів
2	Сестра медична (брат медичний) ЗПСМ Сестра медична (брат медичний) патронажна Сестра медична (брат медичний) кабінету щеплення Молодша медична сестра (молодший медичний брат)	7 днів

3. Викласти **Додаток № 3** до колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Бобровицький центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради та профспілковим комітетом Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької районної ради Професійної спілки працівників охорони здоров'я України на 2022-2027 роки у наступній редакції:

ДОДАТОК № 3

**Перелік посад,
зайнятості працівників в яких дає право на додаткову відпустку за
безперервну роботу на зазначених посадах понад три роки
(п. «н» ст. 77 «Основ законодавства про охорону здоров'я»)**

№ п/п	Професії, посади	Додаткова відпустка
1	Лікар-терапевт	3 дні
2	Лікар-педіатр	3 дні
3	Лікар загальної практики-сімейний лікар	3 дні
4	Сестра медична (брат медичний) ЗПСМ	3 дні

1. Право на відпустку за безперервну роботу на зазначених посадах на Підприємстві мають медичні працівники, які мають безперервний стаж роботи понад 3 роки роботи на підприємстві (із зазначених у переліку посад).

2. Додаткова оплачувана щорічна відпустка за безперервну роботу на зазначених посадах на Підприємстві понад три роки надається медичним працівникам з переліку, які працюють на умовах:

- повного робочого дня або неповного робочого дня;
- за основним місцем роботи або/та за сумісництвом.

4. Викласти **Додаток № 4** до колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Бобровицький центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради та профспілковим комітетом Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької районної ради Професійної спілки працівників охорони здоров'я України на 2022-2027 роки у наступній редакції:

ДОДАТОК № 4

СИСТЕМА ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

1. Фонд оплати праці формується за рахунок коштів Національної служби здоров'я України, коштів місцевого бюджету та інших джерел не заборонених законодавством.

2. Роботодавець встановлює посадові оклади відповідно до посад, які затверджені у штатному розписі.

3. Відповідно до чинного законодавства України, заробітна плата становить:

3.1	Генерального директора	визначається Контрактом між ним та Засновником, Додатковими угодами до Контранту та Колективним договором
3.2	Лікаря	посадовий оклад встановлюється на рівні двох мінімальних заробітних плат
3.3	Середніх медичних працівників з медичною освітою	посадовий оклад встановлюється на рівні 1,5 мінімальних заробітних плат
3.4	Адміністративно-управлінського персоналу:	посадові оклади встановлюються у відсотках від посадового окладу генерального директора:
3.4.1	медичний директор, заступник генерального директора, головний бухгалтер	80%
3.4.2	головна медична сестра, заступник медичного директора, старший інспектор з кадрів, провідний економіст	75%
3.4.3	лікар-статистик, юрисконсульт, бухгалтер	60%
3.4.4	інженер з охорони праці, інженер-програміст, завідувач господарства, інспектор з військового обліку	50%

3.4.5	статистик медичний, секретар	посадовий оклад встановлюється на рівні 1,5 мінімальних заробітних плат
3.5	Іншого персоналу	посадовий оклад встановлюються на рівні однієї мінімальної заробітної плати

4. У зв'язку з ростом індексу споживчих цін, проводиться індексація заробітної плати, згідно діючого законодавства.

5. Працівникам встановлюються заохочувальні премії та надбавки відповідно до фінансових можливостей:

5.1. Премія за кількість укладених декларацій у відсотках від мінімальної заробітної плати:

<i>лікарю загальної практики-сімейному лікарю</i>	
- 1800 і більше декларацій	75%
- 1500 – 1799 декларацій	65%
- 1200 – 1499 декларацій	55%
- 600 – 1199 декларацій	35%
- до 599 декларацій	20%
<i>лікарю-терапевту</i>	
- 2000 і більше декларацій	75%
- 1700 – 1999 декларацій	65%
- 1300 – 1699 декларацій	55%
- 1000 – 1299 декларацій	35%
- до 999 декларацій	20%
<i>лікарю-педіатру</i>	
- 900 і більше декларацій	75%
- 750 – 899 декларацій	65%
- 300 – 749 декларацій	55%
- до 299 декларацій	35%

5.2. Надбавка до посадового окладу за кваліфікаційну категорію лікарям:

- вища категорія	900 грн.
- I – категорія	600 грн.
- II – категорія	300 грн.

5.3. Надбавка до посадового окладу за кваліфікаційну категорію середньому медичному персоналу:

- вища категорія	600 грн.
- I – категорія	400 грн.
- II – категорія	200 грн.

5.4. Надбавка за завідування амбулаторією у відсотках від посадового окладу:

завідувачу МЛА, СЛА (лікарю загальної практики-сімейному лікарю, лікарю-терапевту)	10%
--	-----

5.5. Премія за капітаційні надходження від НСЗУ встановлюється у відсотках у відповідності від суми надходжень:

- лікарю загальної практики-сімейному лікарю	2 – 10%
- лікарю-педіатру	2 – 10%
- лікарю-терапевту	2 – 10%

5.6. Стимулююча надбавка у відсотках від посадового окладу за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за складність та напруженість у роботі:

- лікарю загальної практики-сімейному лікарю, лікарю-терапевту, лікарю-педіатру; - середньому медичному персоналу; - адміністративно-управлінському персоналу: медичний директор, заступник генерального директора, головний бухгалтер, головна медична сестра, старший інспектор з кадрів, провідний економіст, лікар-статистик, юрисконсульт, бухгалтер, інженер з охорони праці, інженер-програміст, завідувач господарства, інспектор з військового обліку, статистик медичний, секретар; - іншому персоналу.	10 – 100%
--	-----------

5. Викласти **Додаток № 5** до колективного договору між Комунальним некомерційним підприємством «Бобровицький центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради та профспілковим комітетом Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької районної ради Професійної спілки працівників охорони здоров'я України на 2022-2027 роки у наступній редакції:

ДОДАТОК № 5

ПЕРЕЛІК

посад медичних працівників Комунального некомерційного підприємства «Бобровицький центр первинної медико-санітарної допомоги» Бобровицької міської ради при роботі на яких використовуються дезінфікуючі засоби, що дає право працівникам на доплату в розмірі 10% посадового окладу

- молодша медична сестра (молодший медичний брат).

6. Ці зміни і доповнення є невід'ємною частиною колективного договору і набирають чинності з **01 червня 2026 року**.

7. Всі інші умови колективного договору залишаються незмінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

8. Ці зміни та доповнення складені у 3-х примірниках, мають однакову юридичну силу та є автентичними за змістом.

Генеральний директор
КНП «Бобровицький ЦПМСД»



А. ТКАЧЕНКО

Голова профспілкового комітету
ППО КНП «Бобровицький РЦ
ПМСД» ППОЗУ



Ю. ЧЕРНИШОВА

Всього прошиито та скріплено печаткою
8 (вісім) аркушів

Генеральний директор
КНІ «Бобровицький ЦПМСД»

О. ТКАЧЕНКО

